



ORIENTATION වැඩසටහන

Q ජපන් ජාතිකයින් රැකියාවෙහි නියුක්ත කිරීම අනිවාර්යද?

A පූර්ණ කාලීන සේවකයෙකු නියුක්ත අවශ්‍ය වේ, නමුත් ඔහු/ඇය ජපන් ජාතිකයෙකු වීම අනිවාර්ය නොවේ. අයදුම්කරුට ජපන් භාෂා ප්‍රවීණතා සුදුසුකමක් තිබේ නම්, විසා අලුත් කිරීමේදී කරුණාකර සහතිකයද සමඟ ඉදිරිපත් කරන්න.

Q කඩ/සාප්පු 2 ක් ඇත. ප්‍රාග්ධනය වන යෙන් මිලියන 30 යනු එක් සාප්පුවකට අදාළ ප්‍රමාණයද? නැතහොත් සාප්පු 2 හිම එකතුවද?

A එක් නෛතික ආයතනයක්, එනම් සමාගම් ලියාපදිංචි සහතික එකක් පමණක් තිබේ නම්, එය මුළු එකතුව වේ. ඔබ සමාගම් කිහිපයක් පවත්වාගෙන යන්නේ නම්, එය එක් එක් සමාගමට අදාළ වන ප්‍රමාණය වේ.

Q 2028 වසර (රෙයිවා 10) වන විට නිර්ණායක සපුරාලීමට නොහැකි වුවහොත් කුමක් සිදුවේද?

A ව්‍යාපාරික තත්ත්වය, කෝපරේට් බදු (Corporate tax) ගෙවීමේ තත්ත්වය සහ නව නිර්ණායක සපුරාලීමේ හැකියාව වැනි කරුණු දෙස බලා තීරණය කරනු ලැබේ.

Q මා සතුව “ව්‍යාපාර/කළමනාකරණ” (Business Manager) විසාබලපත්‍රයඇත, නමුත්මට ජපන්භාෂාවලිවීමටසහ කියවීමටඅපහසුය. මට කිසිදුභාෂාපරීක්ෂණසහතිකයක්නොමැත, නමුත්මට ස්ථීරපදිංචිය (PR) සඳහා අයදුම් කළ හැකිද?

A ඔබට භාෂා හැකියාව පිළිබඳ සාක්ෂි නොමැති වුවද, ඔබට වසර 20 කට වඩා වැඩි කාලයක් ජපානයේ පදිංචි කාලයක් තිබේ නම්, ජපානයේ අනිවාර්ය අධ්‍යාපනය අවසන් කර උසස් පාසලෙන් සමත් වී ඇත්නම්, හෝ ජපානයේ විශ්ව විද්‍යාලයකින් උපාධිය ලබා ඇත්නම් කිසිදු ගැටළුවක් නැත.

Q “ව්‍යාපාර/කළමනාකරණ” විසා බලපත්‍රයේ රැඳී සිටීමේ කාලය සාමාන්‍යයෙන් වසර 1 ක්ද?

A රැඳී සිටීමේ කාලය තීරණය වන්නේ පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය මතය. සමාගම විශාල සහ ස්ථාවර ලෙස පවත්වාගෙන යන්නේ නම්, එය වසර 3 ක් හෝ 5 ක් විය හැකිය.